

**EVEN BELLEN MET...**

## **Renate Westdijk over IJslandse topvrouwen**

De Leeuwarder ondernemer Renate Westdijk en bestuurslid van VNO-NCW Noord is met het VNO-NCW Vrouwennetwerk op studiereis naar IJsland. Om zakelijke contacten op te doen, maar ook om te leren van de IJslandse topvrouwen.

### **Hoe is het in IJsland?**

‘Het is hier fantastisch, maar wel donker om deze tijd van het jaar. Er heerst hier nu een soort atmosfeer van rust en begrip. Wel fijn.’

### **Hebt u daar wel iets zakelijks te zoeken?**

‘Ja, dat denk ik inmiddels wel. Ik heb gemerkt dat IJsland zoekt naar mogelijkheden op het gebied van *life science*, *data centers*, toerisme, groene energie en *food*. Ze zijn dol op samenwerking, er staan opvallend veel internationale hoofdkantoren van buitenlandse partners in de hoofdstad Reykjavik. Maar we zijn hier ook om te kijken hoe IJsland de *gender gap*, het verschil tussen mannen en vrouwen in de maatschappij, aanpakt. IJsland heeft wereldwijd de kleinste kloof.’

### **Vertelt u eens, hoe doen ze dat?**

‘Het is begonnen in 1975. Toen zijn de vrouwen hier massaal de straat op gegaan voor gelijkberechtiging. De topvrouwen die we hier hebben gesproken zijn de dochters van die activistengeneratie. In 2000 is het omslagpunt gekomen toen het zwangerschapsverlof werd aangepast. Nu heeft de moeder drie maanden verlof, daarna de vader drie maanden en de drie maanden daarna mogen de ouders zelf verdelen. Tot slot werd in 2011 de wet van kracht dat 40 procent van



de posten in het bestuur van bedrijven gevuld moet worden door vrouwen.’

### **Oei, een quotum. Dat ligt moeilijk in Nederland.**

‘Ik moet je zeggen, ik was daar nooit voor. Ik vond dat vrouwen de top op eigen kracht moeten bereiken. Maar ik heb de argumenten hier aangehoord en ik ben om. Ik denk dat ook in Nederland een quotum verstandig is. Niet alleen om de vrouwen, maar ook omdat het vrouwen aanspoort om zich op de arbeidsmarkt te begeven. In de toekomst hebben we iedereen nodig. In IJsland is het heel normaal voor moeders om een voltijdsbaan te hebben omdat de manier waarop mannen en vrouwen in de maatschappij functioneren gelijk is. En de vrouwen zijn echt niet mannelijker geworden. Ze zien er uit om jaloers op te worden.’

### **Wat vindt de IJslandse man ervan?**

‘Ha, ik ben nu op de universiteit in Reykjavik en toevallig loopt er net een mannelijk professor achter me langs met een kind op de arm. Het moederbedrijf van Stork heeft hier een kinderspeelhoek voor als het je zelf even niet lukt om iets te regelen. De mannen die ik sprak zeggen dat ze als IJslander gelukkiger zijn nu de rollen evenwichtiger verdeeld worden. Het gaat er ook niet om dat het voor vrouwen beter wordt, het moet ook beter worden voor mannen.’