

CAO: AFSCHAFFEN OF NIET?

In de arbeidsvoorwaardennota 2018 pleiten werkgevers voor modernisering van de arbeidsverhoudingen. Dat roept de vraag op: is de cao nog wel van deze tijd? Forum vroeg het drie ondernemers.



Esmée Pater / oprichter van Jobsome.nl / Zwolle

'Cao leeft niet'

'Ik zal je eerlijk zeggen dat de cao niet leeft bij ons. Wij zijn een startup met een vrij jong team van vier medewerkers. Niemand van hen vraagt ooit naar de cao. Wij sloten met onze medewerkers een arbeidscontract waarin de basisrechten en -plichten staan. Het werk hier is ook redelijk overzichtelijk. We zitten op kantoor, maken geen overuren of piekperiodes door.'

'Tuurlijk weten onze medewerkers wat een cao is. Maar het is zo ouderwets. Vaak is het uitzoeken onder welke cao je nou precies valt. De cao zelf is vaak een enorm boekwerk, met onbegrijpelijk taalgebruik. Werkgevers en werknemers zien het denk ik eerder als last dan als een hulpmiddel. Maar helemaal afschaffen hoeft nou ook weer niet. De cao is er om de werknemer te beschermen – en dat is goed. Maar als mensen de inhoud ervan slecht kennen, wat hebben de regels dan nog voor zin?'

Jellard Koers / directeur bij Suplacon / Emmeloord

'Wel behoefte aan'

'Een cao, mits simpel en bondig, daar hebben werkgevers in het mkb nog zeker behoefte aan. Een cao geeft richting. Er worden goede afspraken in gemaakt omtrent bijvoorbeeld pensioen, wettelijke vakantiedagen, kinderopvang. Maar een cao van 100 pagina's, zoals bij ons in de metaalktro – dat is niet meer van deze tijd. Daar mag best een nulletje van af.'

'Dan zie je een hele rits overurenpercentages staan, op basis waarvan je een toeslag moet berekenen in het geval een werknemer overwerkt. Dat kan eenvoudiger. Ook bepalingen over vrije dagen, wanneer je die wel of niet kan geven, en alle uitzonderingen daarop voor 55-plussers, dat is veel te gedetailleerd. Geef algemene richtlijnen en laat het invullen over aan de werkgevers.'



Ruud Berbee / eigenaar Kwekerij Ludwig & Co / Voorhout

'Flexibiliteit ontbreekt'

'Vroeger kende je één cao voor de agrarische sector. Nu is er een voor de buitenteelt, de glastuinbouw, de hoveniers. Een goede ontwikkeling; maatwerk is immers nodig. Tegelijkertijd maken veel kleine bedrijven individuele afspraken met werknemers. Dat werkt prima. Voor ons bijvoorbeeld is Valentijn de drukste periode van het jaar. Over werkuren maak je dan goede afspraken met je medewerkers.'

'Voor bedrijven in de bloembollensector is augustus weer een piekmaand. Dan kun je geen vakantiedagen geven. Dit soort zaken moeten flexibel worden vastgelegd – dat lukt niet in cao's. Werkgevers zouden wel verplicht scholing moeten bieden aan hun personeel. Leg dat vast in de cao, zou ik zeggen. Zelf volg ik een opleiding over veredelingsstechnieken, om bij te blijven. Scholing is belangrijk. Daarmee had je mede kunnen voorkomen dat Nederland nu een half miljoen werklozen telt.'