

DOW-TOPMAN ANTON VAN BEEK

‘VOOR BEDRIJVEN DIE SJOEMELLEN MET VEILIGHEID IS GEEN PLAATS’

In het bedrijfsleven verliest veiligheid het van economisch gewin, stelde Pieter van Vollenhoven onlangs in *Forum*. Dat is in het verkeerde keelgat geschoten bij de vierhonderd BRZO-bedrijven die met gevaarlijke stoffen werken. Anton van Beek, Dow-topman en voorzitter van Veiligheid Voorop reageert.

Gesjoemel met de veiligheid? Anton van Beek wil als voorzitter van samenwerkingsverband Veiligheid Voorop én als Dow-topman de indruk wegnemen dat de groep bedrijven die onder het Besluit risico's zware ongevallen (BRZO) valt, daar een handje van heeft. Die indruk werd volgens hem gewekt in het interview met Pieter van Vollenhoven in *Forum*. Maar voor mensen die niet serieus met veiligheid bezig zijn, is geen plaats, zegt hij.

Meneer Van Beek, wat doet u met BRZO-bedrijven die de veiligheid aan hun laars lappen?

‘Als ik als voorzitter bedrijven tegenkom die niet zijn aangesloten bij een branche of bij een veiligheidsregio, dan spreek ik die daarop aan. Gewoon door de telefoon te pakken en de ceo te bellen. Als die me doorverwijst naar de veiligheidsafdeling, dan weiger ik dat. Veiligheid is ook een zaak van de

A full-page photograph of a middle-aged man with light brown hair, smiling at the camera. He is wearing a dark blue suit jacket over a white shirt and a red tie with a small white grid pattern. He is standing outdoors, with a brick wall visible on the left and some greenery in the background. The lighting is soft, suggesting an overcast day.

Wat is Veiligheid Voorop?

Veiligheid Voorop is een samenwerkingsverband van bedrijven die onder het Besluit risico's zware ongevallen (BRZO) vallen. Dat zijn er zo'n vierhonderd. Veiligheid voorop heeft als doel om de veiligheidscultuur en -prestaties binnen c.q. van BRZO-bedrijven te verbeteren. Dat loopt langs vier lijnen: betrokken leiderschap, excellente veiligheidsbeheerssystemen, regionale veiligheidsnetwerken, en veiligheid in de keten. Het samenwerkingsverband is opgericht naar aanleiding van de brand bij Chemie-Pack in Moerdijk.

hoogste baas. Het argument van zo'n bedrijf is vaak dat zij hun zaakjes zelf goed geregeld hebben, of dat ze meedoen aan een internationaal programma van een buitenlands moederbedrijf. Maar wij willen óók met die bedrijven om de tafel om van elkaar te leren en onze veiligheid te verbeteren.'

Maar als het nu gaat om een BRZO-bedrijf dat de regels bewust niet volgt?

'Uitsluiten. Wij doen geen zaken met bedrijven die niet veilig werken. Als het argument om dat toch te doen kostenbesparing is, dan is dat zó kortzichtig. Stel dat zo'n bedrijf dicht moet of failliet gaat, dan moet je op zoek naar een alternatief. En je wilt ook niet verbonden worden met zo'n bedrijf. In de industrie is het heel gebruikelijk dat wij inspecties doen bij bedrijven waarmee we voor het eerst in zee gaan. Ik ben trots op onze industrie die in samenwerking in de keten en met de overheid en andere organisaties inzet op versterking van de veiligheidscultuur.'

Veiligheid is natuurlijk wel een kostenpost.

'Het allerbelangrijkste is dat mijn mensen aan het einde van de dag veilig naar hun gezinnen thuis kunnen. Dat is niet in geld uit te drukken. Veilig werken is een investering in je bedrijf. Als je winst wilt maken en de juiste mensen wilt kunnen aantrekken, móet de werkomgeving veilig zijn. Bovendien is onveilig werken veel te duur, want als de boel wordt stilgelegd, kan je dat als bedrijf miljoenen per dag kosten.'

'Tegelijkertijd is de menselijke component de grootste uitdaging. Werknemers kunnen twintig jaar hetzelfde handelen en dan ineens besluiten om het anders te doen. Bijvoorbeeld omdat ze haast hebben. Of omdat ze zich niet aan regels houden als altijd een helm dragen, niet met je i-Phone bellen of een gevaarlijke situatie goed markeren. Dat kan leiden tot ernstige of zelfs dodelijke ongelukken. En dan hoor je achteraf dat die regels vaker werden overtreden, maar dat niemand daarop werd aangesproken.'

Hoe moet je omgaan met die menselijke factor?

'In de eerste plaats een veiligheidscultuur in het hele bedrijf neerleggen, niet alleen bij de



Anton van Beek: 'Wij doen geen zaken met bedrijven die niet veilig werken'

afdeling veiligheid. Als je toelaat dat de directie, een manager of een enkele werknemer de regels niet serieus neemt, is het hek van de dam. Als er iets fout gaat, meld dat, bespreek dat en leer ervan. Er is geen plaats in onze industrie voor mensen die niet serieus met veiligheid bezig zijn.'

'Automatisering is ook een van de antwoorden. Vroeger stuurden we een werknemer twee dagen een tank in om die schoon te maken en te inspecteren. Nu sturen we voor de inspectie een drone om een scan te maken. In volle tanks worden robotonderzeeërs neergelaten om controles uit te voeren. Dat levert veel meer data op dan een werknemer zou kunnen verzamelen. En die data kan ook worden ingezien door de inspectie.'

Maar je kunt toch niet het hele productieproces automatiseren?

'Daarom hebben we bij Dow een 'veiligheidsstraat' ingericht. Dat is een proefopstelling met 25 standaardsituaties die de werksituatie nabootsen. Nieuwe medewerkers moeten bij-

'VEILIGHEID SERIEUS NEMEN, BEGINT BIJ DE DIRECTIE'



JEROEN POORTVLIET

Aftakeling

Na je 50ste begint het grote kwakkelen. Niet alleen op de arbeidsmarkt, maar ook fysiek. Na een meniscusoperatie tob ik nu al meer dan een jaar met hielspoor, een ontsteking van de pees onderaan de voet. Dat oogt qua looptred niet soepel, zeker niet in combinatie met een opspelende rechterlies. Vroeger keken mijn collega's me alleen op dinsdag (na het maandagavondpotje voetbal) hoofdschuddend aan, tegenwoordig elke dag.

Sinds kort word ik aan dat hielspoor geholpen met *shockwave*: een soort kleine drillboor wordt op de voet gezet en geeft schokgolven aan de pees. Die wordt zo geprikkeld om zichzelf te genezen. Is de theorie. Volgens mijn huisarts schommelt de werking tussen wondermiddel en placebo. Maar goed, het de behandeling wordt in het ziekenhuis uitgevoerd door een 'bewegingswetenschapper', dus vooruit maar.

Ondertussen is mijn favoriete club Sparta, de 'oude dame' van bijna 130, ook aan het kwakkelen in de eredivisie. In december fietste ik met mijn dochter richting Het Kasteel voor Sparta-Feyenoord toen we in een gladde bocht allebei onderuit gingen. De fysieke malheur bleef dit keer gelukkig beperkt tot twee beurse heupen plus wat lichte fietsschade, maar daarna ging Sparta onderuit met 0-7.

Volgens de geldende voetbalwet moest trainer Alex Pastoor weg en werd hij vervangen door niemand minder dan Dick Advocaat, de 'kleine generaal' (die op een oude elftalfoto van Sparta op zijn tenen staat om groter te lijken). Kan hij de boel weer aan de gang krijgen en Sparta behoeden voor verdere aftakeling (degradatie)? De eerste voortekenen zijn nog niet zo gunstig.

Op maandagavond beperk ik mij tegenwoordig tot het bewaken van een klein doeltje op een half veld. Het is nog steeds mijn bedoeling om weer te gaan rennen op dat veld. Anders zou *Walking Football* (60-plussers op een half veld, rennen mag niet) nog een optie zijn, maar dat lijkt mij meer *Walking Dead*. Dan liever nog even de pijn verbijten. Zet u de drillboor maar een tandje hoger, dokter.

Paul Scheer

voorbeeld een pijp aansluiten. Daar hebben we dan bewust iets aan veranderd of weggelaten, om te kijken of ze onveilige situaties herkennen en zich aan de voorschriften houden. Met een toepassing als Google Glass kun je daarnaast voorkomen dat medewerkers met een handboek van vijftig pagina's op pad moeten. Op hun bril zien ze precies wat ze moeten doen. En als er iets misgaat, dan laten we dat in ons bedrijf onderzoeken door medewerkers van een andere site. Die staan daar neutraler tegenover.'

Wat vindt u van de inspectiediensten?

'Die doen het goed. Wel zou, net als Pieter van Vollenhoven zegt, één inspectiedienst handiger zijn. Nu is veiligheid te veel verspreid over de departementen. Wij als bedrijven hebben onze krachten gebundeld in Veiligheid Voorop, het zou goed zijn als de overheid ook meer als één loket zou functioneren. ■

Lees ook het interview met Pieter van Vollenhoven op www.vno-ncw.nl/forum/vollenhoven