

Aan: de leden

Briefnummer
24-122485

Den Haag
3 mei 2024

Onderwerp
RVU

Beste leden,

Op 1 mei hebben FNV, CNV en VCP het kabinet een ultimatum gesteld dat er voor 15 mei duidelijkheid moet worden geboden over een verlenging en verruiming van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) en dat anders acties volgen. Bijgevoegd treffen jullie ter informatie dit ultimatum.

Zoals jullie weten is onze koers glashelder, namelijk dat we goede oplossingen willen voor diegene die niet gezond werkend de pensioenleeftijd haalt en dat we een nieuwe cultuur van vroegpensioen willen voorkomen. We waren en zijn bereid met de vakorganisaties en Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot een gebalanceerd pakket aan afspraken te komen.

Oplossingen hadden er al kunnen liggen, als de vakorganisaties in december niet waren weggelopen uit het overleg in de Stichting van de Arbeid. Dat de centrale vakorganisaties gekozen hebben een 'ultimatum' te stellen, betreuren wij daarom. Het is bovendien zeer voorbarig. En ook niet in het belang van de werknemers om wie het gaat en hun werkgevers.

Afgelopen maand heeft Minister Schouten met de voorzitters van de vakorganisaties en van werkgeversorganisaties afgesproken om na 1 mei formeel overleg te hebben. Met als doel te komen tot passende maatregelen, zodat zoveel mogelijk mensen gezond kunnen doorwerken tot hun pensioen. In de afgelopen weken - zo was ook afgesproken - hebben technische en informele gesprekken plaatsgevonden tussen het Ministerie, vakorganisaties en werkgeversorganisaties. Deze gesprekken lopen de komende tijd door. De FNV heeft ervoor gekozen niet bij deze informele gesprekken te zijn, ondanks de gemaakte afspraken.

We vinden het dan ook onbegrijpelijk dat er nu opeens een ultimatum wordt gesteld aan het (demissionair) kabinet met dreiging van acties bij bedrijven nog voordat de afgesproken gesprekken tussen Minister en voorzitters zijn gestart.

Wij kunnen dit niet anders zien dan enkel koersen op acties en het niet serieus nemen van gemaakte afspraken en constructief overleg. Daarmee laten zij de mensen om wie het gaat in de kou staan.

Vanuit VNO-NCW en MKB-Nederland en LTO Nederland zullen we ons blijven inzetten in de komende tijd om te komen tot een goed pakket aan maatregelen. Dat vraagt iets van het kabinet, iets van werknemers en ook iets van werkgevers.

We zullen jullie de komende weken op de hoogte houden van de ontwikkelingen. Mochten jullie in de tussentijd behoefte hebben aan nadere toelichting, dan kunnen jullie contact opnemen met Jurre de Haan.

Met vriendelijke groet,

Ingrid Thijssen
Voorzitter VNO-NCW

Jacco Vonhof
Voorzitter MKB-Nederland

Ger Koopmans
Voorzitter LTO Nederland



FNV
Hertogswetering 159
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
T 088-368 03 68



CNV
Tiberdreef 4
Postbus 2475
3500 GL Utrecht
T 030 - 751 11 00



VCP
Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90525
2509 LM 's-Gravenhage
T 070 - 349 97 40

AANGETEKEND PER E-MAIL

Ministerie van Algemene Zaken
t.a.v. de heer M. Rutte, minister-president

Ministerie van SZW
t.a.v. mevrouw C.J. Schouten, minister van Armoedebeleid,
Participatie en Pensioenen

cc. fractievoorzitters politieke partijen in de Tweede Kamer,
de werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB, LTO

Datum

1 mei 2024

Ons kenmerk

24-052/TE/MM/mdj

Betreft / Onderwerp

Ultimatum RVU

Doorkiesnummer

088-3681563

Email contactpersoon

Marian.mons@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Rutte en mevrouw Schouten,

Namens de werknemers van Nederland schrijven wij u als gezamenlijke vakbonden met een dringend beroep de RVU-regeling voor onbepaalde tijd te verlengen en deze te verbeteren.

Nederlandse werknemers werken over het algemeen met hart en ziel voor hun werkgever. Een grote groep doet dat in zogenaamde 'zware beroepen' vaak wel 40-50 jaar lang. Van deze groep werknemers heeft een groot deel na verloop van jaren fysieke en mentale klachten door het zware werk. Zij leven gemiddeld vele jaren korter en kunnen dus minder lang genieten van hun pensioen. Daarnaast hebben zij een lagere kwaliteit van leven, onder meer doordat zij vaker kampen met gezondheidsklachten.

Achtergrond RVU-regeling

In het pensioenakkoord dat in 2019 tot stand kwam na overleg tussen overheid en sociale partners, is een regeling opgenomen die bekend staat als de RVU-regeling. Kort samengevat komt de regeling er op neer dat een werkgever aan een werknemer die voor zijn AOW-leeftijd stopt met werken gedurende maximaal drie jaar een vergoeding mag betalen ter hoogte van een netto AOW-uitkering voor alleenstaanden, zonder dat de werkgever daarover de zogeheten RVU-boete verschuldigd is. Van deze fiscale maatregel, die met name bedoeld was als voorziening voor werknemers die zwaar werk doen, kan elke werknemer gebruik maken mits hij dat overeenkomt met zijn werkgever.

Deze regeling was een belangrijke stap waarmee overheid en sociale partners hebben laten zien zich het lot van de werknemers met zware beroepen aan te trekken. Die regeling niet verlengen zou het vertrouwen van (juist deze groep) burgers in overheid en sociale partners zwaar schaden.

RVU loopt af, vakbonden eisen verbeterde regeling

De RVU-regeling loopt eind 2025 af. FNV, CNV en VCP (de vakorganisaties) hebben tussen juni en november 2023 tijdens een aantal vergaderingen van de StvdA-werkgroep "Uittreden" overleg gevoerd met werkgeversorganisaties over de toekomst van de huidige RVU-regeling. Inzet van de vakbonden is voortzetting en verbetering van de RVU-regeling.

Een goede zwaar werk regeling is noodzakelijk. De huidige RVU-regeling schiet tekort als het gaat om het faciliteren van eerder stoppen met werken bij zwaar werk. Daar waar in cao's collectieve afspraken zijn gemaakt over het recht om gebruik te maken van de RVU-regeling, weerhoudt de huidige inkomensterugval waarmee werknemers te maken krijgen, veel werknemers er nog altijd van om deel te nemen.

Aanvullen van het inkomen vanuit het eigen pensioenvermogen betekent levenslang een lager pensioen, terwijl veel werknemers met zwaar werk al geen hoog aanvullend pensioen hebben. Dat pensioenvermogen wordt bovendien niet meer aangevuld gedurende de jaren waarin de werknemer eerder stopt met werken.

Naast afspraken over RVU zijn in het pensioenakkoord afspraken gemaakt over het stimuleren van maatregelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Voor zover de gedachte daarachter was dat zwaar werk daarmee per 1 januari 2026 zou zijn uitgebannen en de behoefte om eerder dan op de AOW-leeftijd te stoppen met werken zou zijn verdwenen, moeten vakorganisaties iedereen teleurstellen. Natuurlijk zijn de maatregelen in het kader van duurzame inzetbaarheid van belang, maar zwaar werk in de vorm van nachtdiensten, wisselende roosters, langdurige fysieke en/of mentale belasting zal ook na 2025 blijven bestaan. Zo ook de behoefte van werknemers die zwaar werk verrichten om eerder te kunnen stoppen met werken.

Vakorganisaties zijn ervan overtuigd dat het mogelijk is om per cao op basis van objectieve en per individu toetsbare criteria doelgroepen te bepalen die vanwege het zware werk dat zij hebben verricht, het recht moeten hebben om eerder te stoppen met werken. Hiervan bestaan in de praktijk al zeer bruikbare voorbeelden. Op deze manier kunnen regelingen met betrekking tot eerder stoppen met werken specifiek gericht worden op de werknemers die zwaar werk doen.

De onderhandelingen in de StvdA zijn in november 2023 vastgelopen. Dit betekent dat sociale partners geen gezamenlijk standpunt aan het kabinet hebben kunnen sturen. Vervolgens is er namens de vakbonden contact geweest met de minister en het ministerie. De overheid is immers ook partij bij het pensioenakkoord en draagt verantwoordelijkheid als het gaat om het voortbestaan van een verbeterde RVU-regeling.

Er zijn veel contactmomenten geweest tussen vakcentrales en ministerie, van 7 februari tot 26 april 2024. Uit deze contacten bleek niet dat het ministerie dan wel de minister zelf stelling nam dan wel met concrete voorstellen kwam zoals door ons gevraagd o.a. in onze brief van 4 april 2024. Uiteindelijk hebben de vakbonden hieruit moeten concluderen dat de minister en daarmee het kabinet niet voornemens is de fiscale vrijstelling voor de RVU te verlengen, laat staan te verbeteren en evenmin plannen heeft om de RVU-regeling toe te spitsen op werkenden met zwaar werk, waarbij dan aan de sectoren de ruimte wordt geboden om hiervoor voor hun sector/bedrijf aan de cao-tafel criteria vast te stellen.

Hierdoor ontbreekt bij de vakorganisaties en hun achterban het vertrouwen dat u alsnog tijdig met de juiste fiscale maatregelen komt om eerder stoppen met werken met een verbeterde RVU-regeling ook na 2025 mogelijk te maken. Met het vastlopen van de onderhandelingen is er voor de vakbonden inmiddels een ongewenste en onaanvaardbare situatie ontstaan. Onze leden roepen om een krachtig signaal aan de politiek. Het uitblijven van beleid en regelgeving leidt ertoe dat de vakbonden aan de cao-tafels op dit punt niet verder kunnen. Dit maakt dat de vakbonden hebben besloten om de komende periode over te gaan tot het organiseren van verdere collectieve acties, waarbij werkonderbrekingen en stakingen niet worden uitgesloten.

Ultimatum

Met deze acties willen we u en uw kabinet bewegen om goede afspraken te maken over de RVU die aan onderstaande voorwaarden voldoet:

1. De RVU-regeling moet voor onbepaalde tijd worden verlengd. Ook na 2025 zal er zwaar werk zijn en blijft de behoefte aan een RVU-regeling bestaan.
2. Het bedrag dat maximaal boetevrij aan een werknemer mag worden betaald indien die werknemer voor zijn AOW-leeftijd stopt met werken, moet worden verhoogd, in elk geval met het bedrag dat bij doorwerken tot aan de AOW-leeftijd aan pensioenpremie zou zijn betaald.
3. De RVU-regeling moet zo worden ingericht dat sociale partners aan de cao-tafels bepalen, met behulp van een gevalideerd systeem, wanneer sprake is van zwaar werk zodat de RVU-regeling in de specifieke behoefte van werknemers met zwaar werk voorziet.

Bij het sluiten van het pensioenakkoord is door alle daarbij betrokkenen geconstateerd en breed gedragen dat er een structurele regeling en oplossing nodig is voor mensen met zwaar werk zodat ze eerder kunnen stoppen met werken. Zwaar werk blijft bestaan. Dit betekent dat de belastingvrijstelling voor de vergoeding van RVU voor onbepaalde tijd moet worden vastgesteld. De vakbonden eisen dat het huidige (demissionaire) kabinet het initiatief neemt om de RVU-regeling voor onbepaalde tijd te verlengen en te verbeteren conform bovenstaande voorwaarden. Alleen dan kunnen de vakbonden hierover in de cao's afspraken (blijven) maken die zekerheid bieden aan de werknemers met zwaar werk.

Indien het kabinet bereid is om harde en concrete afspraken te maken over bovenstaande drie punten, vernemen wij dat graag binnen 14 dagen na dit schrijven. Als deze reactie uitblijft dan wel niet aan onze voorwaarden voldoet zullen vanaf 15 mei 2024 collectieve acties volgen.

Hoogachtend,

Tuur Elzinga
Voorzitter FNV

Piet Fortuin
Voorzitter CNV

Nic van Holstein
Voorzitter VCP