



Als het aan de Italiaanse minister van Volksgezondheid Lorenzin ligt, worden de geboortecijfers flink opgeschroefd

‘WACHT NIET OP DE OOIEVAAR’

Nog even en Italiaanse werkgevers moeten hun personeel ook nog seksverlof geven. Want het geboortecijfer is veel te laag, vindt de Italiaanse overheid. *Perdono?! Het moet toch niet gekker worden.*

Bij de Spaanse trappen in Rome, toetert de woordvoester van een demonstratie door een megafoon. ‘De minister wil dat we meer kinderen maken. Maar hebben we daar geld voor?’ Joelend steken haar toehoorders borden omhoog waar herten en spermacellen op staan geschilderd. ‘Eerst werk en kinderopvang,’ roepen ze.

SCHIET OP

De minister van Volksgezondheid Beatrice Lorenzin kan nog maar weinig goed doen bij de Italianen. Onlangs bedacht ze een campagne die de Italianen moet aansporen meer kinderen te krijgen. Het geboortecijfer in Italië behoort immers al jaren tot de laagste ter wereld. Lorenzin lanceerde een ‘nationale vruchtbaarheidsdag’ en een postercampagne

met teksten als: ‘Schoonheid kent geen leeftijd, vruchtbaarheid wel’. En: ‘Schiet op, wacht niet op de ooievaar.’

STORM VAN KRITIEK

De campagne ontlokte een storm van kritiek. Posters plakken is geen oplossing, vinden veel Italianen. Het kabinet moet maatregelen nemen die vrouwen in staat stellen om werk en gezin te combineren. Er moet meer deeltijdwerk komen en gesubsidieerde kinderdagverblijven, want die zijn altijd overvol. Een privé-opvang is duur.

Toch krijgt de minister ook bijval. Met name vrouwelijke ondernemers vinden de kritiek te eenzijdig. ‘Ik vind het uitstekend dat Lorenzin aandacht vraagt voor het probleem,’ zegt

ondernemster Cristina Romeo, eigenaar van een luxe schoenenwinkel. ‘Italianen worden steeds ouder, straks zijn er geen jongeren meer om voor hen te zorgen.’

Het probleem is complex, vindt ze. Veel Italianen menen dat het gebrek aan parttime werk het grootste probleem is. Maar dat is slechts de helft van het verhaal. ‘Tien jaar geleden werkte 8 procent van de vrouwen parttime, nu zijn dat er drie keer zoveel. Het punt is dat vrouwen juist liever een volledige baan hebben, want dan verdienen ze meer. Alleen, dat kunnen ze weer niet combineren met kinderen.’

ZWANGER

‘Vergeleken met andere Europese landen, worden vrouwen hier goed beschermd op de arbeidsvloer. En dat werkt in hun nadeel,’ zegt hoteleigenaar Germana Piroli, die zeventig mensen in dienst heeft, van wie ongeveer de helft vrouwen. ‘Als ze zwanger worden, heeft de werkgever een probleem, want ze hebben recht op vijf maanden zwangerschapsverlof. Daarna mogen ouders in totaal elf maanden extra ouderschapsverlof opnemen tot hun kind 8 jaar is, tegen 30 procent van hun salaris. In praktijk nemen alleen vrouwen dat verlof op. Ondernemers denken dus goed na voordat ze een jonge vrouw in vaste dienst nemen. En ja, daar ben ik geen uitzondering in.’ ■