

CAROLINE PRINCEN OVER TOPVROUWEN

Meer vrouwen in de top van het bedrijfsleven? Caroline Princen, voorzitter van de Commissie Monitoring Talent naar de Top, weet hoe bedrijven dat ook echt voor elkaar kunnen krijgen.

Nieuwe cijfers over het aantal topvrouwen laten een stijging van 1 procentpunt zien. Bent u niet enorm teleurgesteld?

'Dat is een volstrekt begrijpelijke vraag. Zo'n stijging klinkt inderdaad niet echt indrukwekkend. Maar toch ben ik wél enthousiast. Ten eerste omdat de stijging heel constant is. Over tien jaar is het streefcijfer van 30 procent bereikt. Je kunt vinden dat dat te lang duurt. Maar het is de realiteit én veel sneller dan we een hele tijd gedacht hebben. Ik vind de cijfers daarom heel bemoedigend. Ten tweede doen de organisaties die aangesloten zijn bij het charter het veel beter dan andere: 22 tegenover 9 procent vrouwen in de top. Ik constateer dus liever dat de bedrijven die jaar in jaar uit veel aandacht aan het onderwerp geven het echt beter doen en het streefcijfer gaan halen.'

Opvallend: de publieke sector scoort beter dan bedrijven. Zijn bedrijven wel ambitieus genoeg?

'Ik denk dat we realistisch moeten zijn in wat haalbaar is. Vooral voor de technische bedrijven, waar veel mannen werken, is het moeilijker om aan het streefcijfer te voldoen. Maar in de top van de organisatie zou dat wel moeten lukken. Toen ik ceo werd van Nedstaal werd er eerst ook sceptisch op mij gereageerd. Ik had geen technische achtergrond. Daar was expli-



'WE MOETEN GEWOON AAN DE SLAG'

ciet voor gekozen. Kijk, voor mij is het belangrijkste dat deze bedrijven eraan beginnen en ermee door gaan. Dat doen ze en daarmee hebben ze een voorbeeldrol voor andere bedrijven. Dan rekken we die ambitie later wel op.'

Er zijn critici die nog steeds voor een quotum pleiten. Doen?

'Een quotum hangt nog steeds in de lucht. En

dat ligt dus niet aan de bedrijven die het charter hebben getekend, maar aan de bedrijven die er nog niet bij horen. Daarom zeg ik: teken nou, dat is aantoonbaar de snelste manier om vooruit te komen. Alleen al vanwege de kennis en het netwerk dat we hebben. Er zijn nu ruim 260 organisaties aangesloten, maar met tweeduizend kunnen we veel sneller vooruit. Dan is een quotum niet nodig. Je bereikt namelijk veel meer met intrinsieke motivatie van een bedrijf en zijn top dan een afgedwongen quotum.'

Annemarie Jorritsma zei eerder in Forum dat ze mannen erover ging lastig vallen.

Wat is uw aanpak?

'Daar ga ik niet overheen, maar ik snap wel waar de opmerking vandaan komt. We moeten aan de slag. Ik ben van plan om de komende tijd naar heel veel bedrijven toe te gaan en ze ervan te overtuigen om het charter te tekenen. Zo krijgen we niet alleen de cijfers van het charter omhoog, maar ook het landelijke cijfer. Dat is het uiteindelijke doel. Ik hoop het charter over tien jaar graag op te heffen. Dat zou wel de kroon op het werk zijn.'

Maar is het bedrijfsleven de enige die nu aan de slag moet?

'In de aanbevelingen van ons nieuwe rapport spreken we ook expliciet vrouwen aan. 'Pak je kans, wees duidelijk over je ambitie. Grijp mogelijkheden aan.' Soms zeggen vrouwen nog dat ze de baan niet willen 'alleen omdat ze vrouw zijn'. Afgezien van het feit dat dat heel zwartwit is, denk ik vooral: *Who cares?* Ga nou niet zitten zeuren. Kamervoorzitter Kadija Arib zei ook dat ze wellicht gekozen is als 'excuustruus' en dat ze daar totaal geen moeite mee had. Inmiddels is ze herkozen vanwege haar kwaliteit, niet vanwege haar geslacht of afkomst.' ■