

# HOOFDDOEK OP HET WERK?

Een werkgever mag werknemers verbieden om een hoofddoek te dragen, oordeelde het Europees Hof vorige week. Als dat vastligt in het bedrijfsreglement. Logisch of niet?



Petra de Boer / Ecodrukkers / Nieuwkoop

## 'Zie eruit zoals je wilt'

'Ik snap de uitspraak van het Europees Hof. Als een bedrijf bepaalde richtlijnen stelt voor iedereen, dan ga je alsnog uit van gelijkwaardigheid en is er geen sprake van discriminatie. Geen petjes, geen hoofddoeken, geen andere religieuze symbolen.'

'Maar ik zie niet in waarom een ondernemer dat zou doen. Helemaal gesluierd vind ik een ander verhaal, dat

communiceert moeilijk. Ik heb zelf geen werknemers in dienst die een hoofddoek dragen, maar ik zou het prima vinden in mijn bedrijf.'

'Onze receptionist belde me een tijdje geleden of ik het goed vond dat ze gekleurde dreads nam. Natuurlijk, zei ik. Ik vind het juist leuk als mensen helemaal zichzelf zijn en zich daardoor prettig voelen op hun werk. We hoeven niet allemaal hetzelfde te zijn. Bovendien wordt het steeds meer geaccepteerd op de werkvloer om eruit te zien zoals je wilt.'

Hilbert Wiechers / Wiechers Wonen / Dwingeloo

## 'Moet passen op werkvloer'

'Principieel heb ik geen bezwaar tegen het dragen van religieuze uitingen, commercieel begrijp ik dat ondernemers hier moeite mee hebben. Wij zullen dit in elk geval bij de volgende update van ons bedrijfsreglement wel aanpassen, zoals het Europees Hof heeft aangegeven.'

'Of medewerkers wel een kruisje mogen dragen? Je moet je inderdaad afvragen waar de grens ligt. Voor mij

gaat het erom dat klanten zich niet afgestoten moeten voelen. En daar selecteren wij onze medewerkers op. Een groot kruis om de nek of een enorme tattoo vind ik ook niet passend op de verkoopvloer.'

'Ik las laatst dat vervoerder Qbuzz onterecht een sollicitant had geweigerd omdat hij vrouwen geen hand wilde geven. Dat bedrijf werd toen niet beschermd door de wet. Dat verbaasde me. Als je met klanten werkt, dan kan zo iets niet.'



Manon Janssen / Ecorys / Rotterdam

## 'Hou rekening met elkaar'

'Ik vind het goed dat dit door de werkgever beslist mag worden. Want alternatieven zijn minder prettig. Een wet die een ondernemer oplegt wat wel en niet toe te staan op de werkvloer, zou veel te dogmatisch zijn.'

'Als werkgever vind ik dat je je hoort te kleden voor de baan die je hebt. Dat zeg ik ook tegen mijn mensen. Een nette hoofddoek bij zakelijke kleding vind ik geen enkel probleem. Maar stel dat een consultant naar kantoor

komt in een oranje pak omdat hij een boeddhistische monnik is. Dat past niet bij dit werk, net als een bermuda en teenslippers.'

'Wij moedigen diversiteit in alle vormen en kleuren aan. Als joodse medewerkers niet vrijdag na 17.00 uur willen werken vanwege de sabbat, vind ik dat prima. Je houdt rekening met elkaar.'