

Naar vlakke pensioenpremies & eerbiedigende werking

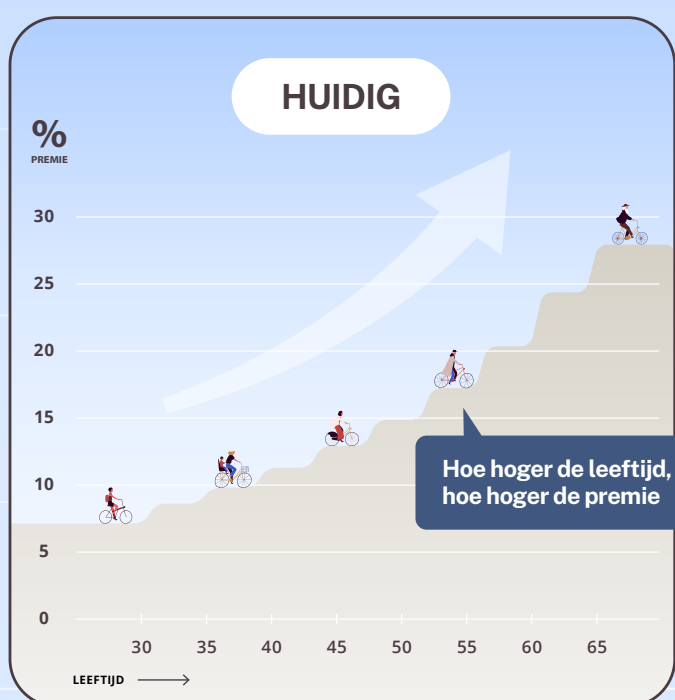
Heb je als werkgever je pensioenregeling ondergebracht bij een PPI of verzekeraar? Ook dan krijg je te maken met de aanpassing van het vernieuwde pensioenstelsel. De belangrijkste aanpassing is misschien wel de overgang naar vlakke premies. Wat zijn daarin de belangrijkste keuzes die je kunt maken?

%
PREMIE

Naar een nieuw premiesysteem

30
25
20
15
10
5
0

Nu is het zo dat de pensioenpremie van werknemers afhankelijk is van de leeftijd: hoe hoger de leeftijd, hoe hoger de premie. In het vernieuwde pensioenstelsel gaan we naar een systeem van een gelijke premie voor alle leeftijden. Dat is wel zo duidelijk.



NIEUW

Als werkgever zul je samen met je werknemersvertegenwoordiging moeten afspreken hoe hoog die nieuwe vlakke premie gaat worden

ALLE LEEFTIJDEN

Nieuwe premie voor iedereen of alleen voor nieuwe medewerkers?

De overstap naar vlakke premies zorgt voor een transitieprobleem. Een werknemer had namelijk het perspectief op een steeds hogere pensioenpremie, maar dit wordt in de toekomst een vlakke premie. Dit zou leiden tot lagere pensioenen, waarvoor compensatie nodig is. Werkgevers hebben echter de keuze dit te voorkomen: ze kunnen er voor kiezen om bestaande medewerkers in het oude systeem te houden en de nieuwe premiesystematiek alleen te laten gelden voor nieuwe medewerkers. Dit wordt de "eerbiedigende werking" genoemd.



Voor- en nadelen handhaven huidige premie voor bestaande medewerkers

- + Geen transitieprobleem (geen hogere kosten voor werkgever en/of lagere pensioenen voor werknemer)
- + Geen communicatie nodig voor huidige medewerkers
- + Geen transitieplan en communicatieplan vereist
- Twee verschillende regelingen voor personeel
- Ongelijkheid tussen bestaande en nieuwe medewerkers
- Moeilijker uitlegbaar